



de Bibliotheek

De Lage Beemden

Vacature: lid Raad van Toezicht

De bibliotheek verrijkt je leven!

Dit is de slogan waarmee Bibliotheek De Lage Beemden haar missie en visie realiseert. Onze **missie** luidt: De Bibliotheek bruist. Met een open houding en verbonden met alle inwoners en samenwerkingspartners geeft de bibliotheek ruimte om je met plezier te ontwikkelen, elkaar te ontmoeten en te ontspannen. Lezen, leren en betrouwbare informatievoorziening is onze basis. Daarmee verrijken en versterken we de samenleving. Onze **visie**: De Bibliotheek zit in het hart van de samenleving. Iedereen is voldoende taal-, digitaal- en informatievaardig om mee te doen in onze maatschappij. We vergroten de creativiteit, verbeeldingskracht en onderlinge verbinding en betrokkenheid. Hierdoor ontstaat een mooiere leefgemeenschap.

Vanwege het aftreden van één van de leden zijn wij op zoek naar:

Een lid van de Raad van Toezicht (RvT)

Profiel

Bibliotheek De Lage Beemden vervult een cultureel maatschappelijk rol in haar drie gemeenten. Dit doet zij vanuit de bibliotheekvestigingen, met activiteiten, cursussen en programmering, in samenwerking met partners in het onderwijs, voorschoolse organisaties, consultatiebureaus, taalnetwerken enz.

Actuele informatie is te vinden op de website van de bibliotheek bij 'over ons'.

<https://www.bibliotheeklagebeemden.nl/>

Van de leden van de RvT wordt verwacht dat zij met hart voor de bibliotheek op een positief kritische manier hun rol invullen. Algemene eigenschappen voor het profiel zijn dan ook:

- **Een maatschappelijke rol willen invullen.**
Leden van de RvT zijn betrokken bij hun lokale omgeving en hechten waarde aan de leefbaarheid van de gemeenten waarvoor de bibliotheek werkzaam is en zien hierin ook een voorname rol voor de bibliotheek weggelegd.
- **Bekend met de functie en waarde van de bibliotheek.**
Leden van de RvT zijn bekend met de brede culturele en maatschappelijke rol van de bibliotheek en onderschrijven de waarde die dit heeft. Ze zijn bekend met de dienstverlening van de bibliotheek en kunnen als ambassadeur voor de bibliotheek optreden.

- *Positief kritische grondhouding.*
De bibliotheeksector en ook Bibliotheek De Lage Beemden heeft grote ontwikkelingen doorgemaakt en blijft dit de komende jaren ook doen. Het is belangrijk dat er op positief kritische wijze gekeken wordt naar de ambities die de bibliotheek heeft en de plannen die ze maakt.
- *Sparringpartner.*
De leden van de RvT fungeren desgevraagd als sparringpartner van de directeur-bestuurder. Zonder deze rol over te willen nemen is er ruimte om met elkaar vrij te denken over het nu en de toekomst. Doel is dat ambities en plannen hierdoor beter worden en de directeur-bestuurder zich gesteund voelt.

Meer informatie en interesse

Meer informatie over de RvT en de overlegstructuur vindt u in de bijlage onderaan dit profiel. Ook kunt u contact opnemen met Dries Klösters (voorzitter RvT). Hij is te bereiken via het telefoonnummer 06 – 22 25 78 05.

Als u wilt reageren dan mailt u uw interesse en cv naar de secretaresse van de RvT, Astrid Kraayvanger: info@metastrid.nl. Onder vermelding van: vacature RvT bibliotheek De Lage Beemden. Doe dit voor 20 november 2022. Wij zien uw reactie graag tegemoet.

Bijlage

Over de Raad van Toezicht

De RvT werkt volgens de governancecode Cultuur. <https://bij.cultuur-ondernemen.nl/governance-code-cultuur/principe/introductie> Hierin staan uitgangspunten en richtlijnen, die door de RvT van bibliotheek DLB gevolgd worden.

Met de instelling van de RvT in 2017 zijn een aantal formele documenten (opnieuw) vastgesteld.

- De statuten (2017)
- Het directiereglement (2019)
- Het reglement RvT (2017)

Deze documenten zijn voor de leden van de RvT en de directeur-bestuurder beschikbaar en kunnen indien nodig bij hen opgevraagd worden.

Regulier overleg

De RvT houdt toezicht door frequent overleg te voeren met de directeur-bestuurder. Gemiddeld zijn dit zes vergaderingen per jaar. Afhankelijk van de actualiteit wordt deze frequentie verhoogd of verlaagd. Het minimale aantal vergaderingen per jaar is vier.

De directeur-bestuurder deelt tenminste de volgende informatie met de RvT:

- De financiële situatie (m.b.v. kwartaal- en jaarrapportages).
- De jaarrekening en het jaarverslag.
- De subsidieaanvragen en de werkbegroting.
- Voortgang beleidsuitvoering.
- Algemene ontwikkelingen (mededelingen directeur-bestuurder).
- Andere zaken die vanuit de statuten en reglementen voor advies of goedkeuring aan de RvT voorgelegd moeten worden.
- Overige informatie waaraan de RvT behoefte heeft.

Van de vergaderingen wordt een verslag met actie- en besluitenlijst gemaakt door de notulist van de RvT.

Bestuurlijk overleg / overleg met het MT

Streven is om eens per jaar een bestuurlijk overleg te voeren. Dit is een overleg waarbij de RvT, de wethouders van de drie gemeenten, de betreffende ambtenaren en het MT aanwezig zijn. Dit overleg wordt, indien mogelijk, gepland tijdens de vergadering van de RvT in juni/juli of september. Doel van dit overleg is het delen van kennis en inspiratie over de bibliotheek en netwerken.

Zelfevaluatie RvT

In de formele documenten zijn afspraken rondom het functioneren van de RvT en de directeur-bestuurder vastgelegd. Eén van deze afspraken is, dat er een jaarlijkse evaluatie plaatsvindt door de RvT. De evaluatie vindt plaats in oktober/november van ieder jaar. De directeur-bestuurder is daarbij niet aanwezig. Tijdens deze evaluatie staan de volgende punten vast op de agenda:

- Het functioneren van de RvT. Reflectie en zelfevaluatie.
- De relatie met en het functioneren van de directeur-bestuurder.
- Toets op de actualiteit van de formele documenten.
- Toets op het rooster van aftreden – vaststellen of er een vacature gesteld moet worden en met welk profiel.

Van deze bijeenkomst wordt een verslag gemaakt voor de leden van de RvT en is bij hen beschikbaar.

Functioneringsgesprekken met directeur-bestuurder

Jaarlijks worden door twee leden van de RvT twee gesprekken gevoerd met de directeur-bestuurder over het functioneren. In principe vinden deze gesprekken plaats in mei (voortgang) en december (beoordeling en vaststelling salaris). Deze gesprekken worden gevoerd aan de hand van daarvoor opgestelde vragenlijsten en formulieren. Deze zijn beschikbaar bij de leden van de RvT en de directeur-bestuurder. Van de gesprekken wordt een verslag gemaakt voor de leden van de RvT en de directeur-bestuurder.

Samenstelling RvT

De RvT bestaat uit 6 personen. De RvT kent alleen de formele rol van voorzitter. Er zijn geen penningmeester of secretaris benoemd. De andere leden zijn allen algemeen lid.

De zittingstermijn is maximaal 9 jaar. Een lid van de RvT wordt voor 3 jaar benoemd. Dit kan met 2x3 jaar verlengd worden. Het is onwenselijk dat iemand gedurende de zittingstermijn aftreedt. Iemand kan zich bij afloop van de zittingstermijn niet meer verkiesbaar stellen. Er ontstaat dan een vacature. Dit wordt tenminste 6 maanden voor afloop van de termijn kenbaar gemaakt bij de voorzitter van de RvT.

Gezien de lokale verbinding van de bibliotheek met de gemeenten Boekel, Gemert-Bakel en Laarbeek, heeft het de voorkeur dat leden van de RvT in één van deze drie gemeenten wonen en dat alle drie de gemeenten vertegenwoordigd zijn in de RvT. Van deze voorkeur wordt afgeweken als er vanwege het benodigde profiel iemand van buiten het werkgebied beter inpasbaar is.

De samenstelling van de RvT vertegenwoordigt bij voorkeur een afspiegeling van de lokale maatschappij. Dit wat betreft o.a. de verhouding man/vrouw en leeftijd. Op dit moment bestaat de RvT uit 5 mannen (2x 50 'er, 3x 60'er) en 1 vrouw (50'er). 1 lid woont in Laarbeek, 2 in Gemert-Bakel (1 aftredend) en 3 in Boekel.

Waardering

Lid van de RvT is een vrijwillige functie zonder structurele vergoeding. Als waardering is er een jaarlijks diner met de RvT, het MT en hun partners. Daarnaast is de attentieregeling voor vrijwilligers van Bibliotheek De Lage Beemden van toepassing. Dit betreft een gratis lidmaatschap van de bibliotheek, deelname aan de medewerkers- en vrijwilligersavond voor ontmoeting en ontspanning en een kerstpakket.